

VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2018 MONTESSORIFÖRSKOLAN KOTTEN I ALINGSÅS EK. FÖRENING

I vårt uppdrag ingår god pedagogisk verksamhet där omsorg, fostran, omvårdnad och lärande bildar en helhet.
Trygghet, lärorik miljö och glädje är grundbas.

Verksamhetsåret 2018 har liksom tidigare år varit händelserikt, roligt och utvecklande för alla barn, pedagoger och föräldrar.

Till oss alla, från oss alla – ett stort tack för det gångna året! Ingen nämnd, ingen glömd!

Regelbundna aktiviteter

- Planerade skogsutflykter med både Kotte- och fröbarnen 6 gånger under våren.
- Skogspromenader har skett regelbundet under hela året
- Under året har Kotten prioriterat montessorimaterialet, det sociala samspelet och en välmående, stressfri förskola.
- Takk – teckenstöd.
- Rörelselek med Bamsegympa och Kungaskogen vid ett flertal tillfällen
- Bokstavssamling (under VT)
- ”Hela kyrkan gungar” Stockslycke kyrkan vid några tillfällen.

Andra aktiviteter och utflykter

- Storsångsamlingar hölls för hela huset utspritt under året.
- Yoga
- Kotteavdelningen hade Kompisveckor.
- Visningsdag på Kotten. Julklapp.
- Coops lilla ekoskola
- Påskfest
- Nalledagen

- Förskolans dag
- Sommarfest
- Midsommarfirande
- Fotografering
- Reflexvandring

- Vänskapsdag
- Uppmärksammat FN-dagen
- Levande julkrubba Landskyrkan
- Lucia.
- Julfest

Skolklubben:

Skolklubben är för de äldsta barnen på Kotten. Syftet med verksamheten är att ge barnen utmaningar och fördjupningar som är förberedande inför skolstarten. Det är under Vt-terminen som vi upplever att barnen är mogna för att kunna ta till sig mer utmaningar och inspiration utanför förskolans närmiljö på ett tryggt och säkert sätt. Utifrån barnen och gruppens behov och önskemål planerar pedagoger och barn tillsammans gemensamma aktiviteter och utflykter. Skolkubbens grundtankar är också att följa verksamhetens tema och ge barnen en bredare bild av temat.

Barn/Föräldrar/Personal

Utvecklingssamtal, ca 45 min, om varje barn hölls under vårterminen och höstterminen

Informationsmöte med föräldrar till blivande Kottebarn.

Föräldramöte

Informationsträff med blivande medlemmar.

Personal

Följande personal var tillsvidareanställd under året: Jenny Stark, Erika Jansson, Juliana Perry, Viktoria Bohlin, Marika Dickson, Lena Sandström, Susanna Tryborn, Cecilia Hallin, Emilia Langdell (föräldraledig)

Visstidsanställda Annette Björkdahl, Anna Svensson, Maria Carlsson

Personalens planering, kompetensutveckling mm

Förskolan har haft stängt från klockan 13.00 en gång/månad för planering av verksamheten. Personalen har haft avdelningsplanering på morgonen då vi haft utelämnning. Studiedag vid tre tillfällen.

Kompetensutveckling:

Kurser som personalen har gått under året är: Krav maga (självförsvar), Mini-röris, Giftfri förskola, Pedagogiskt café Digitalisering, Att förstå och möta barn med autism, Inspirationsdag för montessoripdagager, Att arbeta med de yngsta barnen.

Personal:

Personalen fick under 2018 en friskvårdspeng på 1500:-

Övrigt:

Personal kick-off

Förskolechefsträffar har genomförts vid ett flertal tillfällen under året.

Studiebesök: Vi haft studiebesök från andra förskolor, både privata och kommunala.

Praktikanter: Vi har haft några praktikanter under året.

Inspektioner: Vi har haft inspektion av miljöskyddskontoret som har kontrollerat vårt kök, matrutiner, hygien (egenkontrollen). Vi har fått en Smiley för vår utmärkta Livsmedelskontroll.

Skydds rond samt allergirond har genomförts under Vt

Kottens utemiljö inspekterades på arbetsdagarna och ev. brister åtgärdades.

Besiktning av gården från kommunen.

Miljö och hälsa inspektion angående buller och UV-skydd.

Miljöarbete: Vi arbetar löpande med miljöarbete på olika sätt i verksamheten. Miljöarbetet skall vara lustfyllt och där barnen känner sig delaktiga. Syftet med arbetet är att värna om sin miljö skall vara en naturlig del i barnens vardag. Succesivt byta ut material, plastbanta.

Kvalitets och styrsystem: Vi arbetar utifrån nationella och lokala styrdokument och gällande läroplan. Vi utgår från Kottens årsklocka, Kottens uppdrag, terminsplaneringsblad och terminsreglemente. Vi följer Läroplanen och dess kriterier som vi arbetar med enligt vår "Arbetsplan för Montessoriförskolan Kotten" som upprättas i början av läsåret och som är till grund för det dagliga arbetet. Vi gör nulägesrapporter, uppföljningar och utvärderar arbetet kontinuerligt. Den årliga enkäten utvärderas och utifrån den görs förbättringar. Vi terminsplanerar, månadsplanerar, veckoplanerar och har enskild planering. Vi arbetar löpande utifrån våra handlingsplaner som revideras en gång per år och följs upp vid varje termin eller vid behov.

Barngruppen

Under Vt-18 var det 11 barn på Fröet och 22 barn på Kotten och Ht-18 12 Barn på Fröet och 21 barn på Kotten.

Styrelsen/Arbetsgrupper/Medlemskap

Styrelsen har sammanträtt en gång per verksamhetsmånad under 2018 för förvaltning och utveckling av verksamheten.

Efter årsstämman 2018-05-03 har styrelsen bestått av 5 ledamöterna samt 2 suppleanter

Ledamöter

Ordförande : Maria Sandhu

Vice Ordförande : Clas Johansson

Kassör : Henrik Gullestrand

Vice Kassör : Simon Landqvist
Personalansvarig : Carolina Dolff

Suppleanter

Suppleant : Stefan Jansson
Suppleant : Ulrika Melin

Föreningens medlemmar har 2018 varit indelade i olika gruppkonstellationer för att utföra arbete. Grupperna är: - Styrelse, - Fastighets - Innemiljö, - Utemiljö, -Fix & Trix, IT-ansvarig, Trivsel och Visionsgruppen. Utöver det finns också en ansvarig för köhantering. Samtliga familjer, utom styrelsen och köansvarig, har haft jourveckor och löpande arbete i arbetsgrupp.

Arbetsdagar hölls den 22 april samt 14 oktober 2018. I samband med arbetsdagarna höll föreningen Föreningsmöte den 22 april samt 14 oktober 2018.

Årstämma hölls 3 maj 2018

- Medlemsantal: Under Vt. -18 fanns 52 föräldramedlemmar i föreningen.
Under Ht-18 fanns 50 föräldramedlemmar i föreningen.